



акција  
**ЗДРУЖЕНСКА**

## МИСИЈА, ЦЕЛИ И КЛУЧНИ АКТИВНОСТИ

<http://zdruzenska.org.mk/>

Акција Здруженска е непрофитна организација формирана во јули 2004 година во рамките на стратешката трансформација на Женската програма на Фондацијата Отворено Општество – Македонија. Работата на организацијата се заснова на екстензивно искуство здобиено во процесите на изработка и спроведување на програми за унапредување на родовата еднаквост и правата на жените.

Мисијата на Акција Здруженска е да придонесе кон унапредувањето на родовата еднаквост преку застапување за развој и примена на јавните политики за постигнување на еднакви можности за жените и мажите, социјална инклузија и почитување правата на жените. Основната определба на организацијата е да ги јакне знаењата, вештините и способноста за идентификување и одговор на специфичните потреби во Македонија во поглед на родовата нееднаквост.

Основачите и членовите на Акција Здруженска се активистки со широки познавања за женскиот НВО сектор и развиени капацитети и вештини во идентификувањето на специфичните потреби за негово равивање во влијателно движење. Тие доаѓаат од различни сфери на животот и различна етничка припадност и служат како клучен ресурс на Акција Здруженска за имплементирање на активностите на локално ниво.

Акција Здруженска и нејзинот членство имаат усвоено и се водат според принципите како што се: професионалност, одговорност, солидарност, еднакви можности, транспарентност и соработка.

### ГЛАВНИ ЦЕЛИ НА ОРГАНИЗАЦИЈАТА:

- Промовирање на културата на родова еднаквост и не-дискриминацијата;
- Промовирање на одговорно, транспарентно и отчетно владеење на полето на родовата еднаквост и правата на жените;
- Зајакнување и поддршка на женскиот активизам;
- Градење на капацитети и интензивирање на јавниата дебата, дијалог и соработка за прашањата поврзани со родовата еднаквост и правта на жените.

Клучните активности на организацијата имаат за цел да овозможат воведување и целосно спроведување на соодветни правни рамки за родова еднаквост и заштита на правата на жените; и да се зајакнат женските активистки во нивните барања за отчет од властта.

- Приирање на податоци, спроведување, имплементирање и публикување на родови анализи и истражувања;
- Развивање и испорака на програми за обуки, консултации и обезбедување на информации;
- Објавување на билтени, брошури и други типови литература, кои се однесуваат на родовите прашања и правата на жените;
- Организирање на јавни настани и кампањи;
- Соработка со други релевантни национални и меѓународни организации и институции.

## **ИЗЈАВА НА ПОТРЕБИ ЗА РАБОТАТА НА ОРГАНИЗАЦИЈАТА**

Акција Здруженска го пополнува просторот помеѓу локалниот активизам (*grass root*), кој се соочува со недостаток на капацитети и екпертиза, и академската заедница, која се осврнува на родовото прашање само на ниво на теоретски концепти без да навлегува во секојдневната реалност и реализацијата на овие концепти во пракса.

Спецификата на АЗ е застапувањето засновано на истражување, односно континуираното и систематско следење, критичка проценка и документирање на процесот на развивање и имплементација на националните политики, законодавството и практиките за унапредување на родова еднаквост придонесувајќи со учество и усвоени предлози во областа на семејното насилиство, Законот за еднакви можности на жените и мажите, Стратегијата и Акцискиот план за родова еднаквост, и со развиени и применети алатки за операционализација на законските обврски за унапредување на родовата еднаквост.

Основен принцип на дејствување на АЗ е вклучувањето на целните групи во планирањето и имплементацијата на активностите, што резултира со блиски врски и долгогодишна соработка и партнерство со локални женски и други НВО-и активни на национално и меѓународно ниво. АЗ исто така има значајна историја на формална соработка и партнерство со институции на локално и на национално ниво, а воедно е полноправна членка на Меѓународната мрежа за родови политики (IGPN), организација основач на Платформата за родова еднаквост, и координатор на неформална мрежа од локални женски организации и активирани жени од заедницата „Женски Кружок“.

## **ГЛАВНИ ЦЕЛНИ ГРУПИ НА ОРГАНИЗАЦИЈАТА**

Локалната и централната власт

Женските активистки, особено оние кои се активно на ниво на локалните заедници

Домашните и меѓународните невладини организации за човекови права

Академската заедница

Претставници на меѓународната заедница во Македонија

## **ОПШТ ПРЕГЛЕД НА ПРЕТХОДНАТА РАБОТА**

Во изминативе 16 години, организацијата успеа да се позиционира меѓу водечките граѓански организации во Македонија за промовирање на родовата еднаквост, како резултат на значајните напори за: Континуирано зајакнување и поддршка на женскиот активизам, особено на ниво на локалната заедница со цел да се зголемат знаењата и вештините на жените активистки за да вршат влијание врз донесувањето на институционални решенија за проблемите кои се однесуваат на родовата нееднаквост во нивните заедници; Изработка на студии, анализи на состојби и препораки за подобрување на политиките кои се однесуваат на родовата еднаквост и човековите права на жените на локално и национално ниво со цел да се надмине недостатокот на аналитички податоци и да се развијат и обезбедат алатки за имплементација и застапување за позитивни промени во политиките, законите и практиките во овие области; Зголемување на родовата свесност и капацитетите на релевантните институции/организации (НВО, претставниците на локалната власт, претставниците на јавните институции и пошироката јавност) и интензивирање на дијалогот и соработката за родовите прашања меѓу женските групи и други релевантни чинители; Развивање на соработка на партнерска основа со релевантни институции за воспоставување на механизми и практики за поефективна имплементација на постојните закони; Учество во регионални и глобални иницијативи на женскиот активизам со цел да се овозможи поврзување, размена на информации и искуства и дискутирање за можни стратегии за унапредување на женските човекови права и родовата еднаквост.

Партиципативниот пристап и континуираната инволвираност на целните групи во планирањето и спроведувањето на активностите придонесоа за воспоставување на тесни врски, соработка и партнерство со локалните женски активистки и со релевантните НВО активни на национално и меѓународно ниво, како и со релевантните институции на локално и национално ниво.

Организацијата има спроведено: Програми за зајакнување на рурални жени за граѓанско учество и придонес во програмите и буџетите на ЕЛС преку теренски пристапи за проценка на потребите и учење низ пракса, Програми за јакнење на организациски капацитети и поддршка на локални активистки за градење теренска поддршка кај женската заедница, следење и застапување на родовата еднаквост во општинските политики и буџет; Зајакнување на капацитетите на општинските власти за спроведување на законските обврски за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите и воведување на родовата перспектива во процесите на планирање; Анализи за родовиот аспект на процесот на децентрализација; Мониторинг на процесот на приближување кон ЕУ преку анализа на усогласеност со директивите за еднакви можности на жените и мажите; Анализа на претпристаната помош од родова перспектива и подготовкa на придонеси кон годишните извештаи за напредокот на РМ кон ЕУ; Проценка на имплементацијата на одредбите за семејно насилиство пропишани со Законот за семејство и Кривичниот законик; Застапувања на законски измени и разви протоколи за актерите на системот за заштита од семејно насилиство, итн. Покрај тоа, континуирано го следи напредокот во изработката и спроведувањето на конкретни закони и политики за родова еднаквост на централно и локално ниво, и врз основа на добиените наоди, во континуитет обезбедува интегрирање на предлози во законодавството и политиките за унапредување на родовата еднаквост какви што се Законот за еднакви можности на жените и мажите, Стратегијата и Акциониот план за родова еднаквост. Дополнително организацијата во континуитет ги следи и анализира останатите секторски политики од аспект на третманот на родовата еднаквост и развива предлози за нивно унапредување.

#### **ЛИСТА НА ПУБЛИКАЦИИ ИЗДАДЕНИ ОД АКЦИЈА ЗДРУЖЕНСКА**

1. Родова анализа на националната политика на Р. Македонија за информатичко општество
2. Извештај - Користење на информациско комуникациските технологии кај женските НВО во Македонија
3. На патот кон ЕУ – Мониторинг на еднаквите можности за жените и за мажите во Македонија
4. Родовата еднаквост и локалната самоуправа за 5 општини: Куманово, Велес, Дебар, Свети Николе и Битола
5. Водич во феминистичката и родовата терминологија
6. Водич за постапување на професионалните структури при заштита од семејно насилиство казненоправниот систем
7. Водич за постапување на професионалните структури при заштита од семејно насилиство-граѓанскоправен систем
8. Родовата еднаквост и зајакнувањето на жените во претпристаната помош на Европската комисија за Македонија
9. Македонија 2009 - Извештај за напредокот на Македонија за родова еднаквост
10. Мониторинг на примената на Законот за еднакви можности на жените и мажите во рамките на локалната самоуправа во РМ
11. Македонија 2010 - Извештај за напредокот на Македонија за родова еднаквост
12. Извештај од мониторингот на политиките за родова еднаквост во Република Македонија
13. Пет аналитички осврти-студии за прашања од областа на социјалната инклузија
14. Извештај во сенка кон Конвенцијата за елиминирање на сите форми на дискриминација врз жената
15. Извештај „2 години потоа: Мониторинг на напредокот во примената на Законот за еднакви можности на жените и мажите“
16. Проценка на спроведувањето на стратегијата за воведување родово одговорно буџетирање за 2012-2013
17. Истражување „Состојба со еднаквоста во одлучувањето и промоцијата на родовата еднаквост во Погошкиот регион“
18. Истражување „Состојбите со родовата еднаквост на пазарот на трудот и достоинството, интегритетот и родово заснованото насилиство во Погошкиот регион“
19. Родовата еднаквост во пристапувањето кон ЕУ – Прирачник за застапување
20. Родовата рамноправност во локалните буџети - Модел на зајакнување

21. Зголемување на учеството на жените во процесите на креирање политики на локално ниво:  
Прирачник за граѓански организаци
22. Третманот на родот во општинските програми и буџети-Сумарен извештај од следење во општините Струмица, Кавадарци, Радовиш, Центар и Карпош.
23. Предлог за реформи на механизмите за родова еднаквост на РСМ
24. „Политичкото учество на жените во Северна Македонија“
25. Извештај од проценката на спроведувањето на Законот за еднакви можности на жените и мажите кај единиците на локална самоуправа

#### **ПРЕГЛЕД НА ГОДИШЕН БУЏЕТ ВО ПОСЛЕДНИТЕ ТРИ ГОДИНИ**

Годишен буџет 2018	Годишен буџет 2019	Годишен буџет 2020
4.682.633,00 МКД	6.669.618,00 МКД	8.078.332,00 МКД

#### **ПРЕГЛЕД НА ПРЕТХОДНИ ПРОЕКТИ**

##### **Име на проект: РОДОВА ДИМЕНЗИЈА НА ПОЛИТИКИ ВО ФОКУС – ЈАКНЕЊЕ НА РЕЗИЛИЕНТНОСТ ВО ПОСТ-КОВИД ПЕРИОД**

**Времетраење:** 16 месеци (01/05/2021 – 31/08/2022) **Извор на финансирање:** Цивика мобилитас проект на Швајцарската агенција за развој и соработка (СДЦ) кој го спроведуваат НИРАС од Данска, Македонскиот центар за меѓународна соработка (МЦМС) и ФЦГ Шведски развој АБ (ФЦГ Шведска) од Шведска. Спроведувачи: Акција Здруженска (носител) и Институт за општествени и хуманистички науки – Скопје (ИОХН-С) и Здружение Радика ДЕ – Дебар (партнери).

**Општа цел:** Да придонесе кон пост пандемиско закрепнување на општеството преку засилено граѓанско застапување на родовата еднаквост фокусирано на скроени пристапи на централните и локалните власти за јакнење на отпорноста на жените како најпогодена категорија граѓани.

**Специфични цели:** Да се креираат алијанси на организации што ќе застапуваат родово сензитивни социо-економски политики во услови на постковид општествено закрепнување. **Очекувани резултати:** Проценка на социо-економските потреби на жените и граѓанските организации кои работат на прашањата на родовата еднаквост во постковид контекст, потпирајќи се на студиите на UN Women, NDI, како и официјалните статистички податоци кои говорат за диспропорционалната економско-социјална погоденост на женското население и документи на јавни политики;

Да се создадат нови модели на политики за родовите прашања како дел од приоритетите во креирањето социо-економски политики прилагодени на постпандемскиот контекст, со фокус на жените како policy категорија разбрана на начин кој е вклучувачки за сите модалитети на родова позиционирањост;

Да се развие модел за јакнење на граѓански/женски алијанси (платформи) за застапување на социо-економски политики на локално ниво во контекст на постковид општествено закрепнување, и со интерсекциска вклученост на етнички и социјално маргинализираниите.

##### **Име на проект: Активни жени отчетни власти 1, 2 и 3**

**Времетраење:** 01/05/2018 – 31/12/2023 **Извор на финансирање:** Фондација Kvinna Till Kvinna

**Спроведувачи:** Акција Здруженска Скопје **Општа цел:** Зголемено влијание на жените врз процесите на планирање политики и донесување одлуки. **Специфични цели:** Поддршка на одржливоста на теренскиот пристап за зајакнување на жените од заедницата за самостојно, организирано застапување на нивните права и потреби кај институциите како редовна програмска рамка на локалните организации, без оглед на тематските области на нивно дејствување (граѓанско учество, економски статус, насилиство и сл.);

Понатамошен развој на организациските капацитети на локалните женски организации, преку поддршка за практична примена на внатрешните процедури развиени во рамки на претходна поддршка од АЗ; премин од проектно кон програмско планирање и буџетирање; обезбедување

континуитет во работењето и ефикасно користење на ресурсите од АЗ и оние добиени од други извори заради постигнување промени во локалната заедница; Граѓење хоризонтални алијанси помеѓу женските организации и жените од заедниците за размена и соработка, меѓусебна поддршка и солидарно застапување на женското граѓанско учество и на родово одговорни политки и буџети кај институциите на локално и национално ниво. Континуиран мониторинг и собрани податоци за напредокот во спроведувањето на законските обврски за родова еднаквост во однос на воведувањето на родовата перспектива во сите општествени текови со примарен фокус на ефикасноста во имплементацијата на новиот Закон за родова еднаквост што се очекува да биде усвоен во 2021 година.

**Резултати заклучно со 2020:** Спроведено испитување на 1500 активирани жени преку теренска едукација, развој и застапување на предлози на политики од женската заедница; Мониторинг извештаи; Предлози на политики; Обезбедена институционална финансиска и техничка поддршка и менторство на локални женски организации; Спроведени застапувачки акции, Едукативни работилници; Обезбеден придонес за развивање на политики.

**Очекувани резултати 2021-2023:** Зајакнат капацитет за застапување на 5 локални женски организации (Здружение Радика-Де Дебар, Граѓанска иницијатива на жени – ГИЖ Свети Николе, Хуманитарно здружение „Мајка“ – Куманово, Асоцијација за унапредување на статусот на жените во Македонија „Женска Акција“ – Радовиш, Организација на жени – Струмица). Зајакнат придонес со предлози на политики за застапување во националната дебата за приоритетите за родова еднаквост и воведување на родовата перспектива во клучни области на политики.

#### Име на проект: Зајакнување на локалното женско организирање

Времетраење: 15/06/2020 – 16/06/2022 Извор на финансирање: UN Women, со финансиска поддршка од Швајцарската агенција за развој и соработка и Шведската агенција за меѓународна соработка и развој-Сида.

**Спроведувачи:** Акција Здруженска Скопје. **Општа цел:** Конструктивен придонес на жените во програмирањето и буџетирањето на локалните самоуправи **Специфични цели:** Зајакнување на жените за активно учество во процесите на планирање и донесување на одлуки на локално ниво и Зајакнување на капацитетите на локални женски организации за граѓанска мобилизација на жените од заедницата и застапување на нивните интереси кај локалните власти.

**Очекувани резултати:** Зајакнати 8 локални женски организации финансиски и технички поддржани за спроведување активности за теренски опфат на жени. Воспоставени мрежи за поддршка на заедницата во 10 рурални заедници. Воспоставени механизми за континуирана комуникација и размена на информации меѓу жените за третманот на приоритетите на жените од страна на локалната самоуправа, проценети со примена на стандардизирана рамка за следење на процесите на локално програмирање и буџетирање. Таргетирани 1000 рурални жени со консултативни и мобилизирачки активности кои ќе имаат подобрено знаење за компетенциите на локалната самоуправа и основна буџетска писменост. 300 жени директно вклучени во редовна комуникација со претставници на локалната самоуправа/избрани претставници и други релевантни актери, вклучително и во планирање и спроведување на иницијативи/кампања за јавно застапување.

#### Име на проект: Социјална отчетност за родова еднаквост

Времетраење: 01/01/2017 – 31/12/2019 Извор на финансирање: ЕУ во рамките на ИПА Програмата за поддршка на граѓанското општество и медиумите 2015

**Спроведувачи:** Здружението за еманципација солидарност и еднаквост – ЕСЕ (носител) и Акција Здруженска Скопје (партнер)

**Општа цел:** Воспоставување национална мрежа за промовирање на социјалната отчетност за родова еднаквост. **Специфични цели:** Зајакнат мониторинг и проценка на ефикасноста и ефективноста на буџетските трошења и услуги во областа на активните мерки за вработување; Зголемени капацитетите на локалните организации и локалните заедници за примена на методологии за социјална отчетност во застапувањето на родовата еднаквост; Подобрена јавната

видливост за прашањето на транспарентност и отчетност во планирањето и буџетирањето на јавните политики.

**Резултати:** Мапирани релевантни локални и национални институции, како и локалитетите и заедниците; Мониторинг и анализа на најмалку две активни програми за вработување предвидени во годишните Оперативни планови за активни програми и мерки за вработување во две последователни години (2017 и 2018 г.); Мониторинг во заедницата и оцена на избраните активни програми за вработување, вклучувајќи и од родова перспектива; Најмалку 10 невладини организации запознаени и обучени за концептот на општествена одговорност; Грантови обезбедени за најмалку 4 НВО во врска со преземање активности на застапување за родова еднаквост врз основа на собраните наоди за општествена одговорност; Приближно 1600 членови на заедницата (жени и мажи) зајакнати и активно вклучени во активности на застапување; Менторство обезбедено на избраните невладини организации за примена на методологијата за општествена одговорност во областа на активните програми и мерки за вработување; Организирани осум дебати за политиките (по четири годишно) со локалните чинители во секоја од избраните локални заедници; Организирани две национални конференции (по една годишно); и Организирани две годишни јавни кампањи.

## КРАТКА БИОГРАФИЈА

Презиме Савовска  
 Име Марија  
 Датум на раѓање 21.11.1964 во Скопје  
 Националност Македонка  
 Место на живеење Македонија

### Образование

ИНСТИТУЦИЈА [ОД - ДО]		СТЕПЕН(И) ИЛИ ДОБИЕНИ ДИПЛОМИ
Институтот за општествени и хуманистички науки Скопје	Универзитет Св. Кирил и Методиј 1984-1988	Во моментот работи на магистерски труд во рамките на последипломските студии отсек Родови студии на Факултет за драмски уметности
ТИМ ТРИ Центар за обука на граѓански иницијативи, Белград февруари 2001-јули 2002		Обука за обучувачи за развој на женски НВО во Македонија Главен предмет на студија Родова еднаквост и организациски развој. Сертификат: Обучувач со дистинкција (ознака А)

Јазични вештини: Наведете го нивото на владеење на вештината на скала од 1 до 5 (1 - одлично; 5 - основно)

ЈАЗИК	ЧИТАЊЕ	ЗБОРУВАЊЕ	ПИШУВАЊЕ
Македонски		Мајчин јазик	
Англиски	1	1	1
Српско-хрватски	1	1	1

### Професионално искуство

ДАТУМ	МЕСТО	ОРГАНИЗАЦИЈА/ИНСТИТУЦИЈА	ПОЗИЦИЈА	ОПИС
1. 2005- до моментов	Македонија	Здружението за унапредување на родовата еднаквост Акција Здруженска Скопје.	Извршна директорка	Правно застапување и сèвкупно управување со извршната канцеларија на Акција Здруженска, со специфични одговорности во анализа и истражување на родови политики, застапување, стратешко и програмско планирање, развој на рамки за управување и евалуација на програмата/патарини, Развивање и имплементација на програми за обука за родова, женска права, организациски развој за локалните женски граѓански организации.
2. 2000-2004	Македонија	Фондација институт отворено општество-Македонија	Програмски координатор	Програма за жени, Програма Исток-Исток (Развивање стратегија на програмата, Планирање, управување, координација и супервизија на проекти, Планирање и управување со програмски буџет, Евалуација презентација на предлог проектите доставени за финансирање од програмите,

					Развивање и имплементација на проектни активности , вклучувајќи организирање и учество во национални, регионални и меѓународни конференции, семинари, работни средби, Комуникација со грантисти, партнери, други донатори; Подготовка на програмски и финансиски извештаи
3.	1998-1999	Македонија	Фондација институт отворено општество-Македонија	Грант офицер	Подготовка на документација за грантови, евалуација на финансиски и наративни извештаи од грантисти и одржување на архивата на грантисти, Помага во развојот на годишните извештаи на ФИООМ и помош за развој на базата на податоци за следење грантови
4.	1996-1998	Македонија	Фондација институт отворено општество-Македонија	Асистент за реализација на грантови	Подготовка, реализација и евалуација на извештаи за грантови доделени од ФИООМ

#### Членство во стручни тела:

- ◆ Програмски одбор на Програмата Форуми во заедницата на СДЦ,
- ◆ Извршиот одбор на ЕСЕ,
- ◆ Извршиот одбор на Меѓународната мрежа за родови политики,
- ◆ Координативно тело за следење на Националната стратегија за борба против семејното насилиство во РСМ,
- ◆ Global Fund for Women, Group of Advisors (2015-2019);
- ◆ Претставник на Платформата за родова еднаквост во Интер-ресурска консултативна и советодавна група за еднакви можности на жените и мажите (2017 – 2020 година).
- ◆ Работа група за изработка на нов Закон за родова еднаквост

#### Други вештини (на пр. компјутерска писменост, итн.)

- ◆ Силни аналитички и компјутерски вештини (Word (advanced), Excel, Internet, Outlook, PowerPoint);
- ◆ Развиени меѓучовечки комуникациски и медијаторски способности
- ◆ Собирање, обработка, дисеминација и анализа на податоци;
- ◆ Вештини за мрежно работење, партнерство и лобирање
- ◆ Организирање на обуки, семинари и работилници;
- ◆ Способности за истражување, анализа и проценка;
- ◆ Вештини за пишување и известување;
- ◆ Вештини за истражување и анализа;
- ◆ Вештини за следење на буџет;
- ◆ Искуство во работење со локална и национална влада и граѓанско општество; искуство во работа со различни донаторски агенции;
- ◆ Вештини за проценка на потребите за обука;
- ◆ Комуникациски вештини,
- ◆ Организациски вештини,
- ◆ Тимска работа.

**Клучни квалификации и искуство во спроведување обуки и консултантски услуги:**

- ◆ Развивање и спроведување над 80 обуки на теми: Родови односи, женски човекови права, Техники за родова анализа, Родово одговорно буџетирање, Јавно застапување, Организациски менаџмент, Граѓанска партциципација и развивање партнерства во заедниците, Развој на НВО, Комуникации, Управување и раководење со НВО, Стратешко планирање, Планирање и управување со проектен циклус
- ◆ Учество во консултантскиот тим за испитување на потребите за учење и спроведување на едногодишна програма за обука во РОЖМ Даја, во рамките на Регионалната програма за Роми (NOVIB и OXFAM)
- ◆ Локална консултантка во тимот за развивање и спроведувањена Обука за обучувачи за застапување на правата на малцинствата во рамките на регионалната програма DIANET (Фондација Крал Бодуен)
- ◆ Консултантка за развивање на стратегии за трансформација на Центрите за поддршка на НВО во Велес, Штип и Прилеп (Фондација Институт отворено општество -Македонија)
- ◆ Консултантка на EPRI во развивање на методологија и инструменти за проектот Мерење на трошоците за семејното насилиство во РМ
- ◆ Независна евалуација на проектот Серија напредни обуки за род и човекови права за граѓански организации активни во областа на трговија со луѓе (Истражувачки центар за родови студии и ОБСЕ)
- ◆ Развивање и спроведување на Обука за обучувачи во рамките на програмата Живеење во мултиетничка средина-Граѓани со еднакви права, можности и заштита (Заеднички вредности и ФИООМ)
- ◆ Развивање и спроведување Обука за Обучувачи за застапување на младите Ромки во РМ.
- ◆ Подготовка на аналитичка информација за канцеларијата на UNIFEM во Македонија „Анализа на напредокот во областа на родовата еднаквост заради придонес во подготовката на Извештајот на Европската комисија за напредокот на РМ за 2010.
- ◆ Консултант на Швајцарска агенција за развој и соработка за развој и испорака на обука „Програмско известување врз основа на податоци разделени по основ на пол и етничитет,“ за имплементирачките организации на развојната помош на SDC
- ◆ Консултант во подготовката на проценка на ХИВ/AIDS политиките и мерките од родова перспектива во рамките на проектот „Проценка на родови прашања и нивна поврзаност со ризикот од ХИВ/СИДА и родово засновани бариери во пристапот до адекватни услуги за превенција и третман „ спроведен од ХОПС
- ◆ Член во работна група за измени на Законот за еднакви можности на жените и мажите, поддржана од ОБСЕ
- ◆ Локален консултант за поддршка во спроведување на обука и развивање прирачник за граѓанските организации од областа на Родово одговорно буџетирање, имплементирано од UN Women
- ◆ Консултант на UN Women за спроведување Родова анализа на програмите и буџетите во одбраната и активните мерки за вработување.
- ◆ Локален експерт за развивање и спроведување на Обука за обучувачи и модул за понатамошна испорака на основни обуки за организации кои обезбедуваат директни услуги за жртви на семејно насилиство.
- ◆ Национален тренер за развивање и испорачување програма на 2 модули за обука „Обука за институциите на ЕУ и процесот на интеграција и застапување за вклучување на родовите аспекти во главните политики“, имплементирано од Kvinn till Kvinn фондација.
- ◆ Обучувач за развивање и спроведување на програмата на 2 модули за обука „Обука за родова еднаквост, вклучување на родовите аспекти во главните политики, мониторинг, евалуација и застапување“ за претставници на граѓански организации, имплементирано од Kvinn till Kvinn фондација.
- ◆ Обучувач за развој и испорака на 2 модули за обука за родова еднаквост и вклучување на родовите аспекти во главните политики за избрани претставници од локалните општини, вклучително и машини за родова еднаквост, имплементирано од Kvinn till Kvinn фондација.
- ◆ Национален тренер за развивање и спроведување на обука за вклучување на родовата перспектива во ИПА програмирањето за машини за родова еднаквост и претставници на единиците за ИПА, имплементирано од Kvinn till Kvinn фондација.
- ◆ Консултант за поддршка на ревизијата на работните програми на Комисиите за еднакви можности на жените и мажите на 6-те совети на ЕЛС преку менторство, имплементирано од Kvinn till Kvinn фондација.
- ◆ Член на тимот водечки истражувачи за спроведување на истражувачка студија за политичкото учество на жените, имплементирано од Westminster Foundation for Democracy.
- ◆ Обучувач за развој и испорака на основна обука за родово одговорно буџетирање за собраниската буџетска канцеларија, имплементирано од Westminster Foundation for Democracy.

## **Други релевантни информации (на пр. публикации)**

- ◆ Водич за постапување на професионалните структура при заштита од семејно насилиство" (ко-автор) 2008
- ◆ Родовата еднаквост и зајакнувањето на жените во претпристаната помош на Европската комисија за Македонија (автор) 2008
- ◆ Македонија 2009 - Извештај за напредокот на Македонија за родова еднаквост (ко-автор) 2009
- ◆ Мониторинг на примената на Законот за еднакви можности на жените и мажите во рамките на локаната самоуправа во РМ" (коавтор) 2009
- ◆ Македонија 2010 - Извештај за напредокот на Македонија за родова еднаквост (ко-автор) 2010
- ◆ Извршно резиме од „Проценка на родови прашања и нивна поврзаност со ризикот од ХИВ/СИДА и родово засновани бариери во пристапот до адекватни услуги за превенција и третман „(ко-автор) 2012
- ◆ Извештај во сенка кон Конвенцијата за елиминирање на сите форми на дискриминација врз жената (ко-автор) 2012
- ◆ Родово одговорно буџетирање – Алатки за граѓанските организации (ко-автор) 2013
- ◆ Мониторинг на примената на Законот за еднакви можности на жените и мажите во рамките на локаната самоуправа во РМ (автор) 2013
- ◆ Проценка на спроведувањето на стратегијата за воведување родово одговорно буџетирање за 2012-2013 (автор) 2013
- ◆ „Следење на спроведувањето на Законот за еднакви можности на жените и мажите“ (автор) 2014 година.
- ◆ Родова еднаквост во локалните буџети-модел за зајакнување (автор) 2016 година;
- ◆ „Третманот на родот во општинските програми и буџети-Збирен мониторинг извештај од Струмица, Кавадарци, Радовиш, Центар и Карпош“ (автор) 2018 година;
- ◆ „Студија за политичкото учество на жените“ (коавтор) 2019 година;
- ◆ Оцена на спроведувањето на Законот за еднакви можности на жените и мажите од страна на ЕЛС“ 2019 година;
- ◆ „Зголемување на учеството на жените во процесите на креирање политики на локално ниво – Прирачник за граѓански организации (коавтор) 2020 година.

**До:** Одделение за соработка со невладини организации  
Генерален секретаријат при Влада на Република Северна Македонија

Врз основа на „Јавен повик за избор на член на Советот за соработка меѓу Владата и граѓанското општество од редот на здруженијата и фондациите за областа Родова еднаквост“ објавен на 10.01.2022 година како кандидатка во областа родова еднаквост ви доставувам:

#### **МОТИВАЦИСКО ПИСМО**

Имајќи ја предвид важноста на Советот како механизам кој обезбедува можност за влијание на соработката, дијалогот и развојот на граѓанскиот сектор заради промоција, креирање и имплементација на политики за суштински напредок на планот на родовата еднаквост, со ова писмо ја истакнувам својата кандидатура за членство во Советот во областа на родовата еднаквост.

Сметам дека со своето 26 годишно искуство и експертизата како долгогодишна активистка во граѓанскиот сектор, како и посветеноста и придонесот во промоцијата на правата на жените и родовата еднаквост, ги задоволувам сите потребни критериуми за соодветно претставување на граѓанскиот сектор во оваа област.

Основниот мотив за мојата кандидатура да го претставувам овој специфичен сегмент од граѓанското општество е уверувањето дека со прифаќањето на родовата еднаквост како вредност, соработка која се темели на меѓусебното уважување и партнерски однос помеѓу граѓанските организации и институциите, ќе придонесем за демократизација и развивање на правично општество.

Во оваа прилика би сакала да истакнам дека мојата кандидатура поднесена од Акција Здруженска е поддржана и од Платформата за родова еднаквост во која членуваат поголемиот број активни организации, мрежи и иницијативи посветени на унапредување на родовата еднаквост и правата на жените.

**Како членка на Советот, примарен предмет на интерес за застапување ќе бидат следниве прашања, идентификувани како клучни приоритети за развој на граѓанскиот сектор од областа на родовата еднаквост:**

- Промоција на родовата еднаквост како вредност во рамките на граѓанскиот сектор;
- Вреднување на придонесот на организациите од областа на родовата еднаквост во развојот и примената на политиките за родова еднаквост;
- Унапредување на правната и фискалната рамка, вклучувајќи и спроведување специфични мерки на јавната политика во функција на препознавање на спецификите на статусот и обезбедување финансиска стабилност и одржливост на организациите коишто работат на унапредување на родовата еднаквост и човековите права на жените;
- Востоставување транспарентни, ефикасни и ефективни политики за трансферирање на надлежностите и јавно финансирање на директни услуги релевантни за остварување на правата на жените и родовата еднаквост, а кои ги обезбедуваат граѓански здруженија;
- Обезбедување репрезентативност и можност за ефективен придонес на организациите од областа на родовата еднаквост во клучните реформски процеси, вклучувајќи ги и оние поврзани

со ЕУ интеграциите, како и во социјалниот дијалог, заради креирање јавни политики засновани на докази и во функција на остварување на родова еднаквост;

- Обезбедување услови од страна на ЕЛС за континуиран придонес на локалните организации во унапредување на локалната демократија и креирање родово одговорни политики.

**Комуникацијата и координацијата со организациите од областа на родовата еднаквост ќе се одвива на два начини:**

1. Преку Платформата за родова еднаквост, во која членуваат 24 поединечни организации, мрежи и неформални групи коишто работат на различни прашања од областа на родовата еднаквост и правата на жените. Оваа Платформа обезбедува здружување и заедничко усогласено дејствување на широк спектар на организации кое е во функција на гласност, лидерство и единство кон остварување на родовата еднаквост, врз основа на солидарност, еднаквост, партиципативност, доброволност одговорност и отчетност.

Во период од 8 години од воспоставувањето, Платформата се наметна како функционален механизам за: Дистрибуција и размена на релевантни информации, Консултации и вклучување на граѓанските организации во различни процеси на креирање политики; Подготовка на пишани придонеси (реакции, предлози за измени и дополнувања на документи за политики) кои се резултат на усогласени ставови помеѓу организациите членки. Платформата во рамките на дејствувањето, остварува соработка и со останати поединечни релевантни експерти, организации и слични механизми на граѓанските организации.

2. Преку сопствените неформални мрежи на соработка со 14 активни локални женски организации за кои Акција Здруженска обезбедува повеќегодишна поддршка (финансиска и програмска) во функција на поттикнување на женското граѓанско учество и организациски развој. Длгогодишната соработка обезбедува одличен увид во предизвиците за развој на локалните женски организации. Со оглед на нивната исклученост од националните консултативни процеси, овој механизам ќе биде искористен преку придонес во работата на Советот со информации за приоритетите за соработка во функција на унапредување на локалната демократија и доброто владеење, детектирање на потребите за развој на локалните граѓански организации и женскиот активизам. Имено, Акција Здруженска во соработка со локалните женски организации активно применува методолошки пристапи за вклучување на маргинализираните групи жени во локалните процеси на донесување одлуки и креирање политики.

21.01.2022

Скопје

Марија Савовска

