**Дијалог меѓу Владата и граѓанскиот сектор**

на тема

**Владеење на право, добро владеење и борба против корупција**

**Образец за пријава на иницијативи**

Почитувани претставници на граѓанските организации,

Ви благодариме за учеството во дијалогот меѓу Владата и граѓанскиот сектор на тема „Владеење на право, добро владеење и борба против корупција“, која се одржи на 25.09.2024 г. во Владата на Р.С. Македонија

Во прилог Ви доставуваме образец за пријава на иницијативи, кои се во склоп на овие теми, а за чија имплементација е потребна поддршка или соработката со Владата, односно, ресорните министерства.

Ве замолуваме, пред пополнување на овој образец за иницијативи, внимателно да ги прочитате упатствата за подготовка на одговори на прашањата, онаму каде што се дадени.

Ве молиме, пополнетиот образец доставете го до: nvosorabotka@gov.mk , најдоцна до 4 октомври 2024 г. (петок).

Ви благодариме на соработката,

Влада на РСМ

**Назив на вашата организација: МОЗАИК МЕИК- СКОПЈЕ**

**Адреса (улица, број, општина): Ул.„Белчишка “ бр.8 А Скопје**

**Електронска пошта (e-mail): info@mosaic.mk**

**Телефонски број: 071227180**

**Лице за контакт :Драгица Костадиновска dragicakostadinovska@yahoo.com**

**Веб-страница на Вашата организација:www.mosaic.mk**

**Наслов на Вашата/Вашите иницијатива(и):**

**На која од следните области се однесува Вашата/Вашите иницијатива(и)?**

1. **Владеење на право**
2. **Добро владеење**
3. **Борба против корупција**
4. **Реформа на јавна администрација**

**Проблеми и потреби:**

(*Идентификувајте проблем кој го адресира Вашата иницијатива(и) и на кратко, образложете го. Одговорот треба да е максимум еден пасус.)*

**Вработените во јавните институции не се доволно или воопшто не се запознаени со Законот за заштита од вознемирување на работно место како и постапките за имплементацијата на истиот. Нема поврзаност помеѓу јавните институциите со Министерство за економија и труд за спроведување на Законот и законските решенија,нема статистички показатели за бројот на претставките и исходот. Колку тужби за Мобинг има и колку се со позитивен исход на страна на лицето кое е вознемирувано на работното место. Предлог за измена и дополнување на Законот за заштита од вознемирување на работно место**

**Објаснување на иницијативата (иницијативите):**

(*Објаснете ја Вашата иницијатива (и), поврзана со тековна политика во рамки на горенаведените области, односно, образложете што Вие предлагате со оваа иницијатива(и). Ве молиме, наведете ја надлежната институција која треба да ја спроведе иницијативата/-те. Одговорот треба да е максимум два пасуса.)*

Заради обезбедување на здрава работна средина и заштита на вработените од вознемирување на работно место , потребна е транспарентност во работењето на јавните институции при имплементирање на законските решенија од Законот за заштита од вознемирување на работно место. Задолжителна едукација на вработените .за Законот за заштита од вознемирување на работно место и за начинот на спроведување на постапките кои произлегуваат од истиот.Секоја институција задолжително на нивните web страни да го објават Законот за заштита од вознемирување на работно место и подзаконските акти. Да се задолжат сите јавни институции на годишно ниво да даваат извештаи за бројот на претставките до Министерство за економија и труд, а Министерството за економија и труд, на годишно ниво да објавува статистика за спроведување на Законот за заштита од вознемирување на работно место Предлог измена и дополнување на Законот за заштита од вознемирување на работно место

**Цели и очекувани резултати:**

(*Објаснете кои се целите што ќе се постигнат доколку се спроведе предложената иницијатива(и). Објаснете кои се посакуваните или очекуваните ефекти, односно што ќе се промени доколку се спроведе предложената иницијатива(и). Одговорот треба да е максимум еден пасус.)*

* - Да се унапреди институционалната законска рамка како и административната практика за заштита на државните служебници од политичко вознемирување ( мобинг) на работното место и злоупотреба на положбата и областувањето на избраните функционери.
* -Да се обезбедат издржани податоци за пребројување на административните службеници кои сметаат дека се изложени на политички мобинг,
* - Изготвени и поднесени конкретни предлози до Владата на РСМ за измени и дополнување на Законот за заштита од вознемирување на работното место и подзаконски акти за подобрување на административниот капацитет на избраните функционери и на админситаривните службеници за правилна примена на законот
* -подорување на познавањата за релавантниет законски одредби и етички кодекси за спречување на вознемерување на работно место

**Проценка на финансиски импликации и временска рамка:**

(*Ве молиме, наведете јавни финансиски импликации за реализација на предложената иницијатива(и), т.е. проценка колку буџетски средства би биле потребни за да се спроведе Вашиот предлог. Претставете ја временската рамка на спроведување на иницијативата/-те*.)

Временската рамка за спроведување на нашата иницијатива е шест месеци од донесување на измените и дополнувањето на Законот за заштита од вознемирување на работно место. Нема дополнителни финансиски средства за спроведување на иницијативата.

**Начелен план за мониторинг и евалуација:**

*(Објаснете како планирате да осигурате дека иницијативата(-те) се спроведува успешно. На кратко, образложете како ќе го следите и оцените спроведувањето на Вашата иницијатива(и). Одговорот треба да е максимум еден пасус.)*

Следењето и оценување за спроведување на нашата иницијатива ќе бидат индикаторите за транспарентноста на институциите, јавно објабвување на податоци за број на претставки и поднесоци до надлежните институции и нивна разрешница. . Податоците од спроведување на Законот за заштита од воземирување на работно место да бидат јавно досапни..

**Дополнително образложување на иницијативата(-те) кое не е опфатено со претходните прашања:**

*(Одговорот треба да е максимум 5 пасуси.)*

Статистиката заклучува дека низ годините наназад, бројот на вработувањето во јавната администрација расте

„Партизираноста“ на администрацијата и натаму е пречка за професионализација на јавниот сектор, Државната администрација поседува многу простор и потреба за развој и унапредување, тргнувајќи од фактот дека наместо меритокрацијата, во главно критериум за вработување е политичката афилиација. Ова има негативен импакт врз ефикасноста, квалитетот, стручноста, транспарентност во поглед на праведното и еднаквото служење на сите субјекти, отчетноста .

Менувањето на политичките лидери со себе носи и менување на блиските соработници на новата власт. Вработување на нови лица во јавниот сектор, ангажирање на хонорарци и стручни лица. Сппоред Законот за државни службеници, вработениот во јавниот сектор не може да добие ново распоредување по вертикална линија, тука само хоризонтална рапределба (звањето и платата на работникот остануваат исти). Од другастрана старо-вработениот кадар се соочува со друг проблем, односно одземање на ингеренците кои досега ги имале, и одземање на работните задачи.

**Прилози (опционално):**

*(Прикачете подетални информации за предметот, целите и позадината на пр* *едложената иницијатива(и), студии и анализи што ги сметате за релевантни, итн.)*

Законот за заштита од вознемирување на работното место (мобинг) е донесен во 2013 година со измени и дополнување во 2015 година и, оттогаш државата нема никаква статистика за него. Министерството за труд и социјална политика во чија надлежност беше Законот нема сумарни извештаи колку работниците се охрабруваат да пријават мобинг на работното место, нема ниту податок од граѓанските судови колку преставки се поднесени за вознемерување на работното место,колку од нив се решени и со каков исход.