



Влада на Република Северна Македонија

Генерален секретаријат

Почитувани претставници на граѓанските организации,

Ви благодариме на интересот за учество на Повикот до граѓанскиот сектор за придонес во подготвувањето на Програмата за работа на Владата на Република Северна Македонија за 2026 година. Пополнетиот образец (заедно со прилозите, доколку ги има) доставете го до Одделението за соработка со невладини организации на Генералниот секретаријат на Владата, електронски на адреса **nvosorabotka@gs.gov.mk** со назнака **Иницијатива за ГПРВ 2026, до 15.9.2025 година**. Со доставување на образецот потврдувате дека се согласувате вашата иницијатива да биде објавена на веб страницата www.nvosorabotka.gov.mk.

Општи податоци за здружението / фондацијата

Име на здружението/фондацијата:

Здружение Ромска асоцијација за еднакви права Рота Штип

ЕМБС (матичен број на правниот субјект според податоците во Централен регистар):

7328214

Седиште и адреса (улица, број, општина):

Ул. Радански Пат бр.36, Општина Штип

Застапник: Сабина Асанова – претседател

Веб страница: /

Електронска пошта (e-mail): rotastip@gmail.com

Телефонски број за контакт: 078/412-895

Лице за контакт: Сабина Асанова

Предлог- иницијатива

за годишна Програма за работа на Владата на Република Северна Македонија за 2026 година

Наслов на иницијативата: Национална програма за инклузивно образование, менторство и кариера за младите Роми

Стратешки приоритет: (поврзаност со стратешки приоритет на Владата, согласно Програмата за работа на Владата на Република Северна Македонија 2024-2028 <https://vlada.mk/strateshki-prioriteti?ln=mk>)

- Поддршка на образование, младински развој и социјална инклузија.
(Според Програмата за работа на Владата на РСМ 2024–2028: образование, младински политики и социјална инклузија)

НППА: (поврзаност со пристапни партнерства и соодветна идентификација на поглавје и подрачје <https://mep.gov.mk/mk-MK/eu-integracii/nacionalnata-programa-za-usvojuvanje-na-pravoto-na-eu>)

- Програма поврзана со Националната програма за пристапување на Северна Македонија кон ЕУ, поглавје 19 – социјална политика и вработување; и поглавје 10 – информациско општество и медиуми (дигитални вештини).

Образложение: (опис на состојбите, причини за проблемите кои се предмет на разгледување, цел на предлогот, предмет на уредување доколку се работи за закон или подзаконски акт)

Младите Роми во Република Северна Македонија се соочуваат со системски бариери во пристапот до квалитетно образование, обуки и професионални можности. Овие бариери вклучуваат:

- **Недостаток на поддршка во образованието:** Многу млади Роми немаат пристап до дополнителни образовни програми, STEM обуки или дигитални вештини.
- **Недостиг на ментори и кариерно советување:** Недоволно е присуството на програми за менторство кои би ги подготвиле младите за професионален развој.
- **Ограничени практикантски и работни можности:** Поради социјалните и економските бариери, младите Роми често не можат да стекнат практични искуства и професионални контакти. Дополнително, за вклучување во многу програми за практиканство се бара минимум средно образование, кое голем дел од младите Роми немаат, што дополнително ја ограничува нивната можност за учество.
- **Низок пристап до финансиска поддршка:** Постојат малку системски програми за грантови, стипендии и поддршка за талентирани млади Роми.

Цел на предлогот:

- Создавање национална програма за инклузивно образование, менторство и развој на кариера за младите Роми.



- Поттикнување на еднакви можности за образование, професионален развој и социјална инклузија.
- Јакнење на самодовербата, лидерските вештини и претприемничкиот дух кај младите.
- Подготовка на младите за успешен влез во пазарот на труд и дигиталната економија.

Надлежен орган на државната управа:(надлежно министерство за спроведување на иницијативата)

- **Министерство за образование и наука (МОН)** – одговорно за развојот и имплементацијата на образовните и обуките програми, дигитални вештини и наставни активности.
- **Министерство за труд и социјална политика (МТСП)** – одговорно за практикантски програми, менторство, финансиска поддршка, стипендии и социјална инклузија на младите Роми.

Очекувани влијанија: (економски влијанија, социјални влијанија, влијанија врз животната средина, административни влијанија и трошоци)

Економски:

- Зголемување на конкурентноста на младите Роми на пазарот на труд преку практични обуки и развој на професионални вештини.
- Поттикнување на претприемништво и создавање на нови работни места во ромската заедница.
- Долгорочно намалување на економската маргинализација и зависноста од социјални надоместоци.

Социјални:

- Јакнење на еднакви можности за образование и професионален развој за сите млади Роми.
- Поттикнување на лидерство, креативност и социјална одговорност кај младите.
- Подобрување на општествената интеграција и зајакнување на позитивната слика за ромската заедница.

Влијанија врз животната средина:

- Минимално влијание; дигитални обуки и менторство ја намалуваат потребата од физички ресурси и транспорт.

Административни и трошоци:



- Воспоставување на ефективна инфраструктура за организација на програми, обука на ментори и наставници, и координација со локални организации и компании.
- Обезбедување на финансиски средства за стипендии, практикантски програми и опрема за обуки.

Финансиски импликации: (доколку иницијативата има финансиски импликации, се наведува дали се обезбедени потребните средства и од кои извори)

Иницијативата има финансиски импликации кои се однесуваат на:

- Организација и реализација на обуки за дигитални и професионални вештини, обука на наставници и ментори, материјали и дигитални платформи.
- Поддршка за младите Роми кои ќе учествуваат во практикантски програми, вклучувајќи надоместоци за превоз и посебни мерки за оние кои немаат средно образование.
- Обезбедување на стипендии и финансиска поддршка за талентирани млади Роми.
- Набавка на опрема и ресурси за обуки, дигитални алатки и инфраструктура за менторство.

Извори на финансирање:

- Буџетски средства од Министерството за образование и наука (МОН) и Министерството за труд и социјална политика (МТСП).
- Поддршка од локални и меѓународни донатори, грантови и партнерства со компании и организации кои промовираат инклузија и образование.
- Користење на постојни ресурси и дигитални платформи за намалување на дополнителните трошоци.

Заклучок:

Финансиските импликации се реални и планирани, обезбедени преку комбинација на буџетски средства и партнерски поддршки. Програмата може да започне со пилот фаза и да се проширува според резултатите и дополнителните можности за финансирање.

Прилози (се наведува насловот и авторот, со линк до документот доколку е достапен електронски)

Потпис на застапникот



15.09.2025 година

М.П.

