Почитувани претставници на граѓанските организации,

Ви благодариме на интересот за учество на Повикот до граѓанскиот сектор за придонес во подготвувањето на Програмата за работа на Владата на Република Северна Македонија за 2025 година. Пополнетиот образец (заедно со прилозите, доколку ги има) доставете го до Одделението за соработка со невладини организации на Генералниот секретаријат на Владата на Република Северна Македонија, електронски на адреса **nvosorabotka@gs.gov.mk со назнака Иницијатива за ГПРВ 2025, до 20.9.2024 година.** Со доставување на образецот потврдувате дека се согласувате вашата иницијатива да биде објавена на веб страницата [www.nvosorabotka.gov.mk](http://www.nvosorabotka.gov.mk).

**Општи податоци за здружението / фондацијата**

Име на здружението/фондацијата: Тогетхер Мацедониа

ЕМБС (матичен број на правниот субјект според податоците во Централен регистар): 6237991

Седиште и адреса (улица, број, општина): Ул. Анести Пановски 111

Застапник: Никола Ивановски

Веб страница: <https://www.together.mk>

Електронска пошта (e-mail): togethermacedonia@gmail.com

Телефонски број за контакт: 075/696-300

Лице за контакт: Димитар Атанасовски

**Предлог- иницијатива**

**за годишна Програма за работа на Владата на Република Северна Македонија за 2025 година**

**Наслов на иницијативата: Кариерен скок**

**Стратешки приоритет:** (придонес - поврзаност со определен стратешки приоритет на Владата на Република Северна Македонија) Намалување на одливот на мозоци и задржување на младите во Република Северна Македонија.

**Приоритетна цел:** (придонес - поврзаност со определена стратешка цел на Владата на Република Северна Македонија) Зголемено вработување на млади академски кадри на домашно тло.

**НППА** (поврзаност со пристапни партнерства како и соодветна идентификација на поглавје и подрачје) Иницијативата има пристапни партнерства на кои им е поволно да ја зајакнуваат истата, овие се локалните компании, државни универзитети како и локалните самоуправи кои би имале голема корист од опремување на идниот млад академски кадар со знаења и вештини кои се потребни во специфичните области потребни за државниот и приватниот сектор особено тие во дефицит.

**Образложение:** (Краток опис на иницијативата: причини за предлагање, предмет на уредување доколку се работи за закон или подзаконски акт и надлежен орган на државната управа)

Иницијативата „Кариерен Скок“ има за цел да создаде подобра врска меѓу студентите и компаниите во градовите каде што постојат универзитети со делигирање на задолженија на локална НВО со специфични обврски. Често пати студентите имаат ограничени можности за професионална ориентација и развој по завршувањето на нивното образование, а локалните компании не успеваат да најдат квалификуван кадар. Оваа иницијатива има за цел да ја адресира таа празнина преку назначување на невладини организации (НВО) како носители на активности за спојување на студентите со компании од нивната област на студии.

НВО задолжена на регионално ниво за „Кариерен Скок“ ќе имаат улога да организираат:

* Програми за професионална ориентација.
* ПР текстови до регионални портали
* Промотивни материјали за компании и факултети на социјални медиуми
* промоција на студенти и нивни успеси
* одржување на форуми и тркалезни маси
* гостување на телевизии
* Студентски стажирања во локалните компании.
* Форум за кариера каде што компаниите ќе можат да ги презентираат своите потреби.
* Обуки за студентите за клучни вештини кои ги бара пазарот на трудот.
* соработка помеѓу „Студентски Центри“

Надлежен орган кој би ја поддржал и надгледувал оваа иницијатива е Министерството за образование и наука во соработка со локалните самоуправи, универзитетите и стопанските комори.

**Очекувани влијанија:** (Кои се очекуваните влијанија од предлог-иницијативата)

Иницијативата ќе има неколку позитивни влијанија:

* **Професионален развој на студентите**: Ќе се зголемат можностите за практична работа и развој на професионални вештини, што ќе им помогне на студентите подобро да се интегрираат на пазарот на трудот по завршување на студиите.
* Подобрување на студентски програми и доближување на секторските потреби до универзитетот.
* Информирање на студенти и локална заедница за локлани компании и стратешки развој на компаниите. Компаниите преку „Карирен Скок“ ќе доставуваат информации за потенцијлани вработувања и потребно образование кое ќе им служи за развој на компанијата.
* **Подобрување на локалната економија**: Компаниите ќе имаат пристап до квалификуван кадар, што ќе ги зајакне нивните капацитети и ќе придонесе за раст на локалната економија.
* **Подобрување на образовниот систем**: Студентите ќе имаат можност да ги применат своите знаења во реални работни услови, што ќе ги направи поиновативни и поподготвени за идните професионални предизвици.
* **Зголемена соработка меѓу универзитетите и приватниот сектор**: Ова ќе поттикне долгорочни партнерства кои ќе овозможат креирање на програми прилагодени на потребите на пазарот на трудот.

**Финансиски импликации:** (Дали предлог-иницијативата предизвикува финансиски импликации? Ако има, дали потребните средства се обезбедени и од кои извори?)

Иницијативата ќе бара одредени финансиски средства за спроведување на активностите:

* **Финансирање на НВО**: Секое НВО што ќе биде назначено како носител ќе има потреба од средства за организација на настани, програми за стажирање, и обуки. Овие средства може да се обезбедат преку грантови од владата, европски фондови.
* Грантови од владата: 50.000 евра на регион.
* Вкупно 200.000 Евра годишно (Скопје, Битола, Штип, Тетово,Охрид)
* **Поддршка за компаниите**: Компаниите може да имаат потреба од финансирање за креирање на практикантски позиции, обуки, или развој на студентски проекти. Овие средства може да се покријат преку државни субвенции за компании што учествуваат во програмата.
* Вкупно 10.000 евра по регион

Дополнително, дел од средствата може да доаѓаат од општински буџети и преку заеднички фондови со универзитетите и стопанските комори.

**Прилози** (со наведување на авторот на документот):

 Потпис на застапникот

14.9.2024 година 

 М.П.